



Wiedereingliederung managen

Die Themen Gesundheit, Krankheit und Absenzen zu managen gehört in Unternehmen zum betrieblichen Alltag. 3,3 % der Krankenstandsfälle sind Langzeitkrankenstände (Arbeitsunfähigkeit > 6 Wochen). Diese verursachen laut WIFO Fehlzeitenreport 2017 38 % der Krankenstandstage. Aufgrund der demografischen Entwicklung werden das Durchschnittsalter in Unternehmen und dadurch auch Langzeitkrankenstände beständig zunehmen.

Nach längerer Krankheit bzw. Absenz ist ein **strukturierter Dialog zwischen Betrieb und MitarbeiterIn** hilfreich. Gemeinsam werden Möglichkeiten und Lösungen erarbeitet, damit eine erfolgreiche Rückkehr und Wiedereingliederung für beide Seiten möglich wird.



Wir unterstützen Unternehmen in Oberösterreich kostenfrei bei allen Fragestellungen zur Wiedereingliederung,

- bei der **Bearbeitung von Einzelfällen** in der Belegschaft bis hin zur
- Implementierung von zukunftsorientierten und nachhaltigen **Strukturen im Personalmanagement**.

→ Fallmanagement

KMU's und Großbetrieben bieten wir Unterstützung bei der Wiedereingliederung von Mitarbeitenden nach längerer Arbeitsunfähigkeit an. Mittels Fallmanagement entwickeln wir mit den Verantwortlichen im Unternehmen Strategien und Perspektiven, z.B. Anpassung und Veränderung von Arbeitsplätzen, Wiedereingliederungsteilzeit, Berufliche Rehabilitation. Bei Bedarf binden wir relevante AkteurInnen wie Arbeitsassistenten, fit2work, Arbeitsmedizin ein.

Dadurch erhalten Sie für Ihre Personalarbeit unbürokratische Unterstützung und Entscheidungsgrundlagen bei komplexen und schwierigen Themenstellungen.

→ Personalmanagementtool

Insbesondere in **Großbetrieben** bedingt es einer Struktur, um das Thema Wiedereingliederung nachhaltig managen zu können. Ziel eines sogenannten BEM - Betrieblichen Eingliederungsmanagements ist

- die **strukturierte Eingliederung** von Langzeiterkrankten,
- die **Früherkennung von Leistungseinschränkungen** und
- der **Erhalt der Arbeitsfähigkeit bzw. die Vorbeugung von erneuter Arbeitsunfähigkeit**.

BEM ist neben dem Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie der Betrieblichen Gesundheitsförderung eine wesentliche Säule des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) und wirkt sekundär- und tertiärpräventiv.

Wir erarbeiten in Unternehmen gemeinsam mit Personalverantwortlichen, BetriebsrätInnen sowie Präventivkräften Strukturen, um die Wiedereingliederung aktiv zu managen und zu steuern. Die damit verbundenen Erfahrungen können für die Entwicklung von Maßnahmen in allen Säulen des BGM genutzt werden.

Unsere Erfahrungen bei der Implementierung und Umsetzung in OÖ Leitbetrieben zeigen Erfolge auf vielen Ebenen. Neben der **Verbesserung der Betriebskultur** und dem **Aufbau einer Vertrauenskultur** durch BEM bereitet sich das Unternehmen auch auf den demografischen Wandel und die künftigen Entwicklungen vor.

Details zum BEM - Betriebliches Eingliederungsmanagement finden Sie auf www.bem-austria.at

