



Newsletter 22

Das Betriebsservice unterstützt Unternehmen in allen Fragen rund um die Themen **Arbeit und Behinderung, betriebliche Wiedereingliederung und alternsgerechtes Arbeiten** mit passgenauer Beratung und umfassenden Serviceangeboten.

Unsere Vision ist eine Arbeitswelt, in der Menschen mit und ohne Behinderungen und jeden Alters erfolgreich tätig sein können und damit zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen.

Dazu stehen Ihnen mit dem Team des Betriebsservice BeraterInnen zur Verfügung, die u.a. mehrjährige Unternehmensberatungskompetenz mitbringen und über Erfahrungen aus dem Personalmanagement und der Personal- und Unternehmensentwicklung verfügen.

→ Good Practice

Stellenbesetzung mit Chance²

Sie sind auf der Suche nach Personal? Der Arbeitskräftemarkt Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen bzw. mit Behinderungen stellt eine mögliche Lösung für Ihre Fragestellung dar.

Das Autohaus Danner GmbH in Schlüßlberg (Grieskirchen) hat Antworten auf diese Fragen gefunden. Seit Dezember 2016 ist die neu geschaffene Stelle eines/einer TelefonistIn mit einem Mitarbeiter mit Behinderung erfolgreich besetzt worden. In einem ersten Schritt wurden mögliche Arbeitsplätze analysiert und ein Anforderungsprofil erstellt. Durch ein passgenaues Stellenprofil und die Vorauswahl von BewerberInnen durch das Betriebsservice, in enger Zusammenarbeit mit dem AMS und den Arbeitsassistenzen, konnte sich Geschäftsleiter Prok. Manfred Berghammer auf seine Kernaufgaben fokussieren: gute Personalentscheidungen zu treffen und den/die passende MitarbeiterIn zu finden. Gerade bei der Beschäftigung von MitarbeiterInnen mit Behinderungen ist sehr spezifisches Know-how bei der Neuanstellung und der folgenden Personalverrechnung zu berücksichtigen.

Prok. Manfred Berghammer beschreibt die Vorgehensweise folgendermaßen: „Das Betriebsservice hat uns bei der Neuschaffung einer Stelle für eine/n MitarbeiterIn mit Behinderung optimal beraten. Von den arbeitsplatzbezogenen Themen, den rechtlichen Rahmenbedingungen bis hin zu den Personalkosten und möglichen monetären Vorteilen, wie der Ausgleichstaxe. Durch die Unterstützung im Recruitingprozess und die Vorauswahl konnten wir aus fünf passenden BewerberInnen unseren neuen Mitarbeiter auswählen.“



Nutzen Sie unsere Infoblätter **Fachkräftesicherung, Personalverrechnung und Stellenbesetzung Chance²** auf www.betriebsservice.info - Bereich Infothek - Dokumente.

→ Terminavis

BEM-Austria Netzwerktreffen

Das BEM-Austria Netzwerktreffen findet am **Fr. 6. Oktober 2017** von **8.30 - 13.00 Uhr** bei der Firma Rosenbauer in Leonding statt. Wir laden interessierte Personalverantwortliche, BelegschaftsvertreterInnen, Sicherheitsfachkräfte und ArbeitsmedizinerInnen/-psychologInnen sehr herzlich ein.



Gruberstraße 63, 4020 Linz, Telefon +43 (0)732 772720-20, Fax DW 30
E-Mail info@betriebsservice.info, www.betriebsservice.info

Das Betriebsservice ist ein Angebot der Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten und wird durch das Sozialministeriumservice, Landesstelle OÖ gefördert.



→ Aktuelles

Wiedereingliederungsteilzeit

Neue Form der stufenweisen Wiedereingliederung ab 1. Juli 2017

Zur Erleichterung der Wiedereingliederung von ArbeitnehmerInnen nach langer Krankheit ist mit 1. Juli 2017 die Möglichkeit der Vereinbarung einer Herabsetzung der wöchentlichen Normalarbeitszeit (Wiedereingliederungsteilzeit) vorgesehen:



- ArbeitnehmerInnen können nach einem **mindestens sechswöchigen Krankenstand** mit der Arbeitgeberin/dem Arbeitgeber schriftlich eine **Herabsetzung der wöchentlichen Normalarbeitszeit für die Dauer von ein bis sechs Monaten** vereinbaren. Es besteht eine Möglichkeit zur Verlängerung um bis zu drei Monate.
- Die **Herabsetzung der Arbeitszeit** muss um **mindestens ein Viertel** und darf **höchstens um die Hälfte** erfolgen und die vereinbarte wöchentliche Normalarbeitszeit darf 12 Stunden nicht unterschreiten (Bandbreite). Darüber hinaus darf das monatliche Entgelt die Geringfügigkeitsgrenze (derzeit Euro 425,70) nicht unterschreiten.
- Die Wiedereinstellungsvereinbarung setzt eine Bestätigung über die Arbeitsfähigkeit der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers, eine Beratung über die Gestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit sowie die gemeinsame **Erstellung eines Wiedereingliederungsplans** durch **ArbeitsmedizinerInnen** bzw. **fit2work** voraus.
- Für die Dauer der Wiedereingliederungsteilzeit gilt ein Motivkündigungsschutz.
- Zusätzlich zum Anspruch auf das aliquote Entgelt entsprechend der Arbeitszeitreduktion hat die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer während der Wiedereingliederungsteilzeit Anspruch auf ein **Wiedereingliederungsgeld aus Mitteln der Krankenversicherung**.
- Während der Wiedereingliederungsteilzeit sind ArbeitnehmerInnen pensionsrechtlich abgesichert.

Die DGservice-Informationen der OÖGKK finden Sie auf www.oogkk.at - unter: Dienstgeber – Services – Magazin DGservice – Archiv. In der Ausgabe 4/2016 wird die Wiedereingliederungsteilzeit auf S. 4- 5 vorgestellt.

Gerne beraten wir Sie in allen Fragen zur Wiedereingliederung nach längeren Krankenständen. *

→ Schon gewusst?

Im März 2017 lud das AMS Freistadt zum **UnternehmerInnen-frühstück**, um auf die Beschäftigungs-Potentiale von Menschen mit Behinderungen aufmerksam zu machen.

Regionale UnternehmerInnen erhielten an diesem Vormittag praxisnahe Informationen. Neben den Unterstützungsangeboten des AMS, der WKOÖ sowie des Sozialministeriumservice, Landesstelle OÖ, berichtete Frau Heike Schatz (Firma HIKI) über ihre Erfahrungen mit langjährigen MitarbeiterInnen mit Behinderungen. Neben den Informationen zu Unterstützungsmöglichkeiten wurde auch das neue Wiedereingliederungsteilzeitgesetz besprochen.



Gruberstraße 63, 4020 Linz, Telefon +43 (0)732 772720-20, Fax DW 30
E-Mail info@betriebsservice.info, www.betriebsservice.info

Das Betriebsservice ist ein Angebot der Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten und wird durch das Sozialministeriumservice, Landesstelle OÖ gefördert.